



**INFORME DE GESTIÓN
AÑO 2.021**

ÓRGANO DE ADMINISTRACION DE LA CORPORACIÓN.

Junta Directiva

Laura Hernández Romero
Juan David Cuevas Guarnizo
Marcela Peláez Mejía
Sandra Viviana Olarte Mogollón
José Miguel Abad
Enrique Xavier Aguirre Belgrado
Newar Giraldo Alzate
Alexander Sánchez Vanegas
Claudia Restrepo Montoya

Directora Administrativa

Andrea Arciniegas Ramírez

Contadora

Melida Andrea Aguirre

Revisor Fiscal

Cuántica soluciones SAS
Revisor Fiscal designado Natalia Gallego

La **CORPORACIÓN EDUCATIVA COLOMBO FRANCÉS - LA CASA DEL SOL**, es una entidad sin ánimo de lucro con domicilio principal en el municipio de La Estrella, Antioquia, y Personería Jurídica reconocida por el Ministerio de Educación Nacional mediante Resolución número 18800 del 15 de diciembre de 1986 y Resolución número 03382 del 17 de abril de 1997.

LÍNEAS DE TRABAJO

Durante el 2.021, la Junta Directiva desempeñó satisfactoriamente sus funciones de acuerdo con la ley y los estatutos, este año sus esfuerzos estuvieron enfocados en el regreso al colegio de manera segura después de un año de virtualidad, bajo los modelos de alternancia para el primer semestre y presencialidad plena

para el segundo semestre con los retos que implicaron la bioseguridad, las conexiones remotas, los modelos híbridos (algunos estudiantes en casa y otros en el colegio), las transmisiones en vivo, transporte escolar, entre otros. Además el diseño de estrategias que permitieran mantener a flote la Corporación, pues los rezagos económicos que quedaron del año 2.020 la siguieron impactando financieramente; el año empezó con sólo 220 estudiantes matriculados y una cartera que durante el transcurso del 2021 evidenció que las familias continuaban con dificultades económicas.

Al cierre del año 2.021 el colegio contaba con 251 estudiantes matriculados para iniciar el año 2.022 y una recuperación de cartera del 83%.

También el esfuerzo estuvo en preservar las condiciones laborales de los empleados, procurando mejorar su situación a través de la vinculación a un fondo de empleados y el trabajo conjunto en la revisión del Reglamento Interno de Trabajo.

COMITÉ ADMINISTRATIVO:

Durante el año 2.021, el comité administrativo se reunió una vez a la semana, para atender y tomar decisiones del ámbito administrativo, financiero, contractual, laboral y operativo de la Corporación, haciendo equipo de trabajo y apoyando la gestión de la Directora Administrativa. El trabajo estuvo concentrado en gran parte, en la creación y desarrollo de estrategias que permitieran que la Corporación lograra un punto de equilibrio.

Realizó seguimiento a las inversiones ejecutadas en el proyecto eléctrico, acompañamiento en la contratación de las personas que se encargaran del proceso de solicitud de proceso de vertimientos ante Corantioquia y, en general, en la toma de decisiones que impliquen algún tipo de inversión o gasto en la Corporación.

Acciones:

- Se realizó inversión en cámaras, televisores, soportes y mejoramiento de equipos actuales por un valor de \$7.386.809 y se cambió de operador de internet, para garantizar la modalidad de alternancia.
- Se coordinó una jornada de vacunación con el fin de garantizar que el mayor número de población estudiantil y empleados tuvieran las dosis necesarias para disminuir los síntomas generados por el COVID 19.

- Con miras al mejoramiento de condiciones laborales se estableció un Convenio con el Fondo de Empleados de la Universidad San Buenaventura. Al momento se encuentran afiliados 20 empleados, algunos a la fecha han recibido beneficios de crédito y auxilios educativos para educación superior.
- Se instaló un comité para la revisión y actualización del Reglamento Interno de Trabajo – RIT – con la participación de miembros de junta, directivos administrativos y pedagógicos, empleados y docentes. Se reunieron en seis ocasiones, avanzaron en la revisión del articulado y continuarán en el año 2.022.
- En mayo se presentó ante Corantioquia el PUEAA (Plan de uso eficiente y ahorro de agua), solicitando la autorización del uso del recurso hídrico para los próximos cinco años.
- Con una inversión de \$110.048.961, culminó el proceso del proyecto eléctrico, distribuidos en mano de obra \$43.248.477 y materiales \$66.800.484.

Las actividades generales realizadas fueron:

1. Instalación de 5 tableros de circuitos par distribución de cargas
2. Canalización y cambio de cableado de potencia en todas las aulas de acuerdo con norma RETIE (canalización en tubería metálica)
3. Canalización de circuitos de potencia para toda el área de preescolar y primaria
4. Instalación de aparatos (tomas e interruptores nuevos)
5. Cambio de iluminación en todas las aulas (Se instalaron luminarias LED de alta potencia, se dejaron salidas eléctricas para cada luminaria de acuerdo con la norma RETIE)
6. Instalación de luminarias e interruptores en pasillos (Canalizaciones y salidas de acuerdo a la norma RETIE)
7. Adecuación de redes eléctricas e iluminación en el coliseo (Instalación de nueve luminarias, con salidas canalizadas y canalización e instalación de 30 toma corrientes).
8. Adecuación de sala de sistemas (puntos de datos y energía en canaleta metálica)
9. Canalización de cableado y puntos de datos en pasillos y salones
10. Instalación de luminarias solares en áreas comunes (cuatro en total)
11. Gestión para retiro de medidor por parte de EPM y adecuación del cableado
12. Retiro de redes eléctricas deterioradas



CORPORACIÓN EDUCATIVA COLOMBO FRANCÉS

- Continuamos con el mantenimiento de techos (fumigación, pintura, cambio de tabillas y fieltro) y canaletas.



- Construcción de espacios para facilitar y dar apoyo a los procesos pedagógicos: Casa y zona de hamacas para el grupo de preescolar, bancas que facilitan el desarrollo de actividades pedagógicas y zona para fogatas y asados



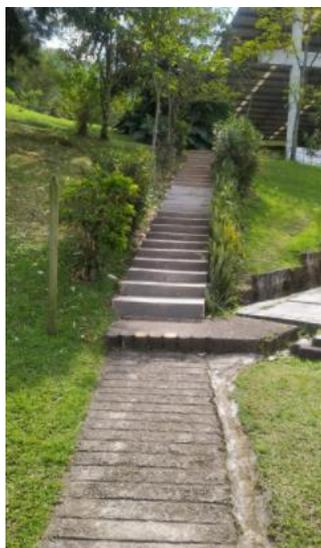


CORPORACIÓN EDUCATIVA COLOMBO FRANCÉS

- Se realizó mantenimiento en pisos y jardines en preescolar, muros de primaria y zona de sala de profesores



- Reconstrucción de escaleras que garantizan mayor seguridad para estudiantes y empleados .





CORPORACIÓN EDUCATIVA COLOMBO FRANCÉS

- Reconstrucción y mantenimiento del vivero



- Nuevos jardines:



- Aplicamos a la ayuda del gobierno del Programa de Apoyo al Empleo Formal (PAEF), recibiendo un subsidio en el mes de marzo por \$15.433.000
- Por la postulación de familias al Icetex, se recibieron durante el 2021 \$5.880.000, consignaciones que fueron aplicadas a 5 familias.
- En diciembre se implementó el proceso de facturación electrónica de nómina dentro de las fechas establecidas por la DIAN, sin contratiempos.
- La Corporación ha dado cumplimiento a las normas de propiedad intelectual y derechos de autor, y con la ley 1581 de 2012 (Ley de protección de datos).
- Desde el Comité Administrativo queremos dar las gracias a las familias que realizaron donaciones de distinta índole como televisores, hornos microondas, instrumentos musicales y material para biblioteca, esas donaciones enriquecen y facilitan los procesos en las aulas. ¡¡¡MUCHAS GRACIAS!!!

Con respecto a la situación económica de la Corporación a diciembre 31 de 2021, los **activos** ascendieron a **\$ 4.710.065.081**, los **pasivos** se ubicaron en **\$1.101.379.944**, el **patrimonio** alcanza la suma de **\$3.608.685.137**, los **ingresos** obtenidos fueron por la suma de **\$2.477.791.989**, los **costos y gastos** de la Corporación fueron de **\$2.474.409.202**, gastos debidamente soportados y auditados por la Revisoría Fiscal, para obtener un resultado final **de \$3.382.787** como resultado del ejercicio.

- Las declaraciones de impuestos (Declaración de Renta, y Retención en la Fuente) fueron presentadas oportunamente.
- Se dio cumplimiento a todas las obligaciones de carácter laboral y de seguridad social con los empleados de la Corporación.
- El software que se utiliza en la Corporación tiene su licencia vigente.

COMITÉ DE INFRAESTRUCTURA

- El 19 de marzo se envió oficio a la Secretaria de Obras Públicas solicitando pavimentación, desagües, reductores de velocidad y señalización, del cual recibimos respuesta el 19 de abril informado que una vez cuenten con la viabilidad administrativa, técnica, administrativa, financiera y jurídica, proyectaran la inversión para el mejoramiento de la vía, y que se encontraban gestionando, los recursos en el Departamento para la Prosperidad Social.
- El 11 de mayo se envía un derecho de petición al señor Juan Sebastián Abad, alcalde del Municipio de La Estrella, con copia a Obras Públicas, Secretaría de Gobierno y de Planeación, solicitando nuevamente la pavimentación de

la vía y manifestando de manera explícita el riesgo que representa su estado actual. Recibimos respuesta el 09 de junio con los mismos argumentos expuestos en la comunicación del 19 de abril. Adicionalmente se realiza un recorrido por la vía con personal de la Secretaría de Obras Públicas, mostrando los puntos con mayor riesgo de accidentalidad.

- EL 23 de agosto, luego de varios intentos fallidos, se logra una cita con el señor Juan Sebastián Abad, alcalde del Municipio de La Estrella y la líder de la vereda, en donde se manifiestan todos los inconvenientes generados por el estado de la vía. Nos informan la falta de recursos para realizar esta intervención, pero se establecen compromisos con la construcción de barreras de seguridad, las cuales ya se encuentran instaladas en los puntos de mayor riesgo.



- Se realizó acompañamiento en el proceso de intervención de toda la infraestructura eléctrica a la Dirección Administrativa:

Luminarias aulas:



Tablero de circuitos:



Adecuación sala de sistemas:



NOTA: Luego de realizar un análisis de cargas al transformador del colegio, encontramos que se encuentra al límite debido a las modificaciones realizadas en el proyecto eléctrico, es posible que se deba realizar una inversión adicional la cual se encuentra en el orden de los \$40.000.000.

COMITÉ DE COMUNICACIONES:

- Durante el año 2021 las comunicaciones en el Colombo se centraron en la actividad de retomar: volver a estar juntos, aprender a convivir en la “nueva normalidad”, ir pasando del formato virtual al presencial y en promover los cuidados colectivos para poder salir adelante en el reto que nos propuso la vida. Para lograr todo lo anterior se realizaron las siguientes actividades:
- Se dio continuidad a las publicaciones periódicas de 'Esta Semana en la Casa del Sol' /Cette semaine dans la maison du soleil.



CORPORACIÓN EDUCATIVA COLOMBO FRANCÉS

ESTA SEMANA en la Casa del Sol
MARS - MARS 9 de 2021

COMITÉS DE LA CORPORACIÓN Y GOBIERNO ESCOLAR

COMITÉS D'ENTREPRISE ET DE GOUVERNEMENT SCOLAIRE

- Agradecemos a todas las familias por el compromiso adquirido con la participación en la Reunión de Nivel y la postulación a las instancias participativas de la Corporación y el Gobierno Escolar. Les recordamos que, a partir del 16 de marzo, comienzan a activarse los encuentros virtuales: los enlaces para la conexión serán enviados previamente a sus correos electrónicos.
- El 20 de marzo, será la elección de nuevos miembros de Junta Directiva. Se tienen cuatro vacantes disponibles, las personas que estén interesadas deben enviar sus hojas de vida acompañadas con un video de máximo 1 minuto con una breve presentación, al correo administracion@colombofrances.edu.co a más tardar el próximo LUNES 9 DE MARZO. NOTA: para el momento de la elección deben estar a paz y salvo con el Colegio y Corporación y tener una antigüedad mínima de dos (2) años como Corporado (Ingreso antes de marzo del 2019).

DATE IMPORTANTE

16 de marzo: Consejo de Padres y Padres a las 7:00 a.m. - REUNIÓN VIRTUAL - el enlace será enviado previamente a sus correos electrónicos.

20 de marzo: Asamblea General Ordinaria a las 8:00 a.m. - REUNIÓN VIRTUAL - el enlace será enviado previamente a sus correos electrónicos.

24 de marzo: Consejo Directivo a las 7:20 a.m. - REUNIÓN VIRTUAL

ESTA SEMANA en la Casa del Sol
JULIET - JULIO 23 de 2021

Presencialidad plena

A partir de agosto comenzaremos a operar totalmente en presencialidad plena, para ello, intercursos ofrecerá una orientación sobre los puntos que deben tener en cuenta las familias para el manejo de las situaciones especiales que se presenten, como ausencias, las cuales se manejarán como se hacía habitualmente antes de la pandemia.

Con el fin de seguir avanzando hacia una normalidad segura, realizamos el lunes un momento cultural en donde nos reunimos todos los grados, profesores y personal operativo y administrativo para reflexionar y llegar a acuerdos que nos brinden tranquilidad a toda la comunidad y que además sean acordes a la razón de ser del Colegio, estos estarán anexados al Manual de Convivencia.

Estas son algunas de las reflexiones:

Desde el Círculo de Proyección esperamos que como estudiantes Colombo estemos dispuestos y con la mejor energía durante este nuevo comienzo. Siendo conscientes de nuestro rol como líderes estudiantiles, nos gustaría asumir un papel de responsabilidad, compromiso y ejemplo, contagiando así los mismos valores al resto de la comunidad colombo.

Recordemos que al regresar al colegio, aunque sea en la normalidad a la que estamos acostumbrados, debemos ser coherentes y entender que aunque haya quienes den ejemplo, la responsabilidad y compromiso debe partir desde cada quien en su individualidad, respetando las normas de bioseguridad y de comportamiento, implícitas y explícitas resultantes de esta nueva realidad.

Estamos felices de poder volver a vernos físicamente y esperamos que esta alegría de estar juntos, nos dure cuando nos separemos.

ESTA SEMANA en la Casa del Sol
NOVIEMBRE - NOVIEMBRE 22 de 2021

Culminamos un gran año 2021

Este 2021 ha sido un año maravilloso que nos ha permitido recoger todas las experiencias vividas durante más de un año de estudio, y que nos ha ayudado a vincularnos más profundamente a nuestros seres queridos y a las cosas realmente importantes de la vida.

Este año nos hizo valorar los pequeños momentos, la amistad, el autocuidado, nos demostró como los estudiantes mejores son los más disciplinados a la hora de los cuidados generales y como los más grandes nos aleccionan sobre la paciencia y la adaptación a los cambios.

Ha sido un gran año, y queremos darles las gracias a todos nuestros estudiantes y a sus familias por permitirnos seguir creciendo como institución a pesar de los obstáculos que nos preocuparon, pero que nos fortalecieron como comunidad.

Terminamos este año con la felicidad de vernos unidos y con las ganas suficientes para hacer el 2022 un año increíble.

- Se intensificó la actividad en las redes sociales Facebook e Instagram, con un promedio de 4 publicaciones a la semana y se introdujo la nueva modalidad de los LIVES en donde pudimos transmitir en vivo actividades pedagógicas tradicionales como la Fiesta de la Familia, las Olimpiadas de la Amistad, la Caminata de Once al colegio antes de la Fiesta de la Democracia, entre otras.

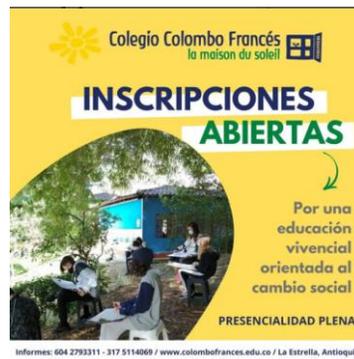


- Dentro de los nuevos contenidos de redes sociales que comenzaron a realizarse fue la sección de 'Cómo aprendo en el Colombo' en donde se muestra a través de video actividades lúdicas de enseñanza y 'Soy Colombo', videos de egresados que cuentan la huella que les dejó el colegio en sus vidas.



CORPORACIÓN EDUCATIVA COLOMBO FRANCÉS

- Se realizó una campaña de pautas al finalizar el año para promover el ingreso a la institución, de esta actividad se lograron abarcar 26 familias interesadas, de las cuales hay una base de datos. De ellas, 7 familias entraron a reunión informativa pero no enviaron formulario, 2 familias están a la espera de entregar papeles y el resto no inició proceso. Sin embargo, de las nuevas 58 familias en el 2022, 11 conocieron el colegio buscando por GOOGLE, 5 a través de redes sociales y 3 por medio de la página web. Las demás fueron referidas por exalumnos, familias y otras instituciones.



- Desde el área se apoyaron todas las actividades que se realizaron en el Colombo: presentación de graduación de Once, Fiesta de la Familia, Fiesta de la Democracia, Olimpiadas de la Amistad, presentación de Asamblea General, rituales de paso.



- Se generaron todas las comunicaciones solicitadas por las diferentes áreas de la institución y se dio apoyo al Comité Solidario en algunas actividades.

COMITÉ SOLIDARIO

Desde El Solidario queremos agradecerles su apoyo, colaboración y compromiso durante el año pasado. Entre todos hicimos posibles grandes cosas:

Iniciamos el año con un saldo de \$323.000, pero para iniciar los proyectos que teníamos programados, un integrante del comité nos financio con \$2.000.000, con los cuales pudimos efectuar las 4 tiendas que realizamos durante el año.

Los datos que se citaran a continuación son las ganancias que obtuvimos en los diferentes eventos realizados.

- La primera tienda fue en el mes de agosto, donde vendimos perritos calientes y obtuvimos una ganancia de **\$897.000=**
- El 29 de octubre, nos hicimos presentes con la segunda tienda solidaria, en la FIESTA DE LA FAMILIA. Ganancia **\$272.000.**
- 1 Fiesta de Proyectos el 13 de noviembre, donde ofrecimos productos tipo desayuno, frutas, té natural y tinto. Ganancia **\$440.000=**
- 2 Fiesta de Proyectos, decidimos vender los mismos productos de la primera fiesta de proyectos, con una ganancia de **\$328.000=**



- Teniendo en cuenta la esencia colombo, desde el SOLIDARIO, determinamos ofrecer adicional a las tiendas, unos pines e imanes, de material reciclado de tapas de gaseosa, con los logos de la corporación, estos se vendieron durante las tiendas solidarias. Ganancia **\$117.000=**



CORPORACIÓN EDUCATIVA COLOMBO FRANCÉS

- Así mismo, gestionamos la elaboración de unas bolsas de tela para llevar mercado con los logos de la corporación con el fin de incentivar el reciclaje y poder publicitar el colegio al momento de las compras, vendimos 43 de 100 bolsas. Ganancia **\$250.000=**



- Terminamos la gestión con las fotos grupales de cada salón. En este último evento nos permitimos agradecer a María Clara de Comunicaciones, que se sumó al comité SOLIDARIO y fue nuestra fotógrafa estrella, mil gracias por la dedicación y paciencia para ayudarnos a materializar este último proyecto, el cual no hemos podido finalizar porque aún seguimos recibiendo pedidos de fotos. Con las fotos ya entregadas tuvimos una utilidad de **\$954.000=**

La ganancia total del año 2021 por el comité solidario fue de **\$3.258.000=**

Agradecemos a cada miembro del comité, porque sin ellos no hubiera sido posible concretar tan maravillosos eventos.

El total de este dinero será destinado únicamente, para los empleados de la corporación (Docentes, Administrativos y Operativos) como plan semilla para el fondo de empleados como incentivo para el ahorro. Condicionado que deben pertenecer a dicho fondo.

Junta Directiva 2.021